

DOI: <https://doi.org/10.15688/re.volsu.2018.2.10>

УДК 331.101

ББК 65.24

## КОНЦЕПЦИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КРЫМА

**Светлана Георгиевна Черемисина**

Доктор экономических наук, доцент,  
профессор кафедры экономической теории,  
Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского  
svet\_star31@mail.ru  
просп. Вернадского, 4, 295007 г. Симферополь, Российская Федерация

**Станислава Степановна Скараник**

Старший преподаватель кафедры экономической теории,  
Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского  
stanislava1307@mail.ru  
просп. Вернадского, 4, 295007 г. Симферополь, Российская Федерация

**Аннотация.** В статье анализируются проблемы и перспективы развития трудового потенциала Республики Крым. Рассмотрена концепция эффективной реализации и развития трудового потенциала Крыма в контексте социально-экономической политики государства, определены ее основополагающие этапы.

Рассмотрены методические аспекты исследования состояния и разработки перспектив развития трудового потенциала, систематизированы методы его оценки.

Авторами осуществлена характеристика условий формирования и реализации трудового потенциала в Республике Крым. Определены факторы, оказывающие наиболее деструктивное влияние на эффективность формирования и реализации трудового потенциала Крыма. Выявлены основные проблемы, свидетельствующие о неэффективной реализации трудового потенциала республики: количественно-качественное несоответствие рабочей силы реальным потребностям отраслевых производств, проблема межотраслевой дифференциации среднемесячного уровня заработной платы.

Обосновано, что трудовой потенциал с учетом территориальной дифференциации регионов Российской Федерации необходимо рассматривать с точки зрения подчиненности и взаимозависимости с субъектами и средствами влияния и регулирования.

Детально проанализирован механизм государственной поддержки процессов формирования и развития трудового потенциала Крыма. В связи с масштабными институциональными и организационно-экономическими преобразованиями в Республике Крым вследствие геополитических факторов авторами доказана необходимость применения синергетического подхода при решении задач стратегического развития трудового потенциала.

Рассмотрены и охарактеризованы структурные элементы интегрального эффекта модели развития трудового потенциала, представлен механизм их расчета.

В контексте разработанной и принятой стратегии развития социально-экономического потенциала Крыма авторами обоснован реалистичный, оптимистичный и инновационный сценарный прогноз развития трудового потенциала Крыма. Обобщено, что решение проблемы

© Черемисина С.Г., Скараник С.С., 2018

согласованности спроса и предложения специалистов и представителей рабочих профессий возможно только при наличии координации социально-экономической, финансовой и демографической политики.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, эффективность реализации трудового потенциала, социально-экономическая политика, рынок труда, интегрально-синергетический подход.

Повышение эффективности реализации трудового потенциала на различных уровнях развития экономики (предприятий, регионов, отраслей, страны в целом) многие отечественные и зарубежные ученые современности рассматривают в качестве одного из решающих условий стабильного экономического роста и важнейшего базисно-приоритетного критерия социально-экономического развития.

Трансформационные процессы, происходящие в экономике Крыма после его вхождения в состав РФ, затронули и сферу трудовых отношений, преподнеся много трудностей, но и открыв новые пути и возможности для развития трудовых ресурсов республики. Реализация основных мероприятий в рамках программно-целевого планирования и прогнозирования, направленных на поддержку и развитие отраслей экономики Крыма, а также модернизация инфраструктурных объектов социальной сферы региона комплексно формируют перспективный и устойчивый базис экономического роста крымской экономики.

В свою очередь, современный опыт развития экономики региона в особенных условиях «переходного периода», нацеленный на реализацию стратегии «Трех побед» [5], может быть ценным в теоретическом и прикладном аспектах для других регионов нашей страны.

Необходимость изучения условий процесса воспроизводства и эффективной реализации трудового потенциала вызвана также существованием проблемы дифференциации субъектов РФ по уровню их социально-экономического развития и признанием главенствующей роли человеческого фактора при осуществлении структурных преобразований в социально ориентированной экономике страны.

Устранение диспропорций в развитии отдельных территорий и отраслей российской экономики может быть достигнуто только путем сбалансированного развития и взаимодействия всех структурных составляющих, обеспечивающих устойчивое экономическое развитие, и особая роль при этом должна быть отведена развитию, качеству и эффективной реализации трудового потенциала. Полагаем, что достижение намеченных приори-

тетов возможно, прежде всего, за счет создания необходимых условий для всестороннего и гармоничного развития личности и обеспечения возможностей для ее самореализации в различных областях и сферах деятельности.

Многосторонние и многогранные теоретико-методологические дефиниции формирования и развития трудового потенциала являются в настоящее время предметом изучения значительного ряда научных работ российских и зарубежных авторов. Тем не менее многие аспекты развития и эффективной реализации ресурсов труда требуют глубокого исследования в силу территориальных различий и ментально-исторических особенностей в развитии отдельных регионов страны и отраслей российской экономики.

Трудовые ресурсы, которыми в настоящее время обеспечена Республика Крым, сформировались в результате длительной, мультинациональной и богатейшей истории освоения пространства Крымского полуострова. Именно поэтому в современных условиях социально-экономического развития республики, сопряженных с трудностями «переходного периода», учитывая глубокое историко-культурное наследие местного населения, особенно важно количественно сохранить и качественно улучшить имеющийся в Крыму трудовой потенциал.

Давно устоявшейся тенденцией является то, что практическое решение задачи обеспечения эффективной реализации трудового потенциала во многом усложняется объективным существованием проблемы несоответствия количества, качества и профессиональной направленности кадров, которых готовят в учебных заведениях, реальным потребностям рынка труда.

Сегодня необходима активизация практики сотрудничества между учебными заведениями, органами исполнительной власти и хозяйствующими субъектами (предприятиями, частными лицами) на основе договоров о подготовке кадров. Констатируем, что преодоление несогласованности между сферой образования и сферой труда возможно посредством осуществления следующих взаимообусловленных практических этапов (см. рис. 1).

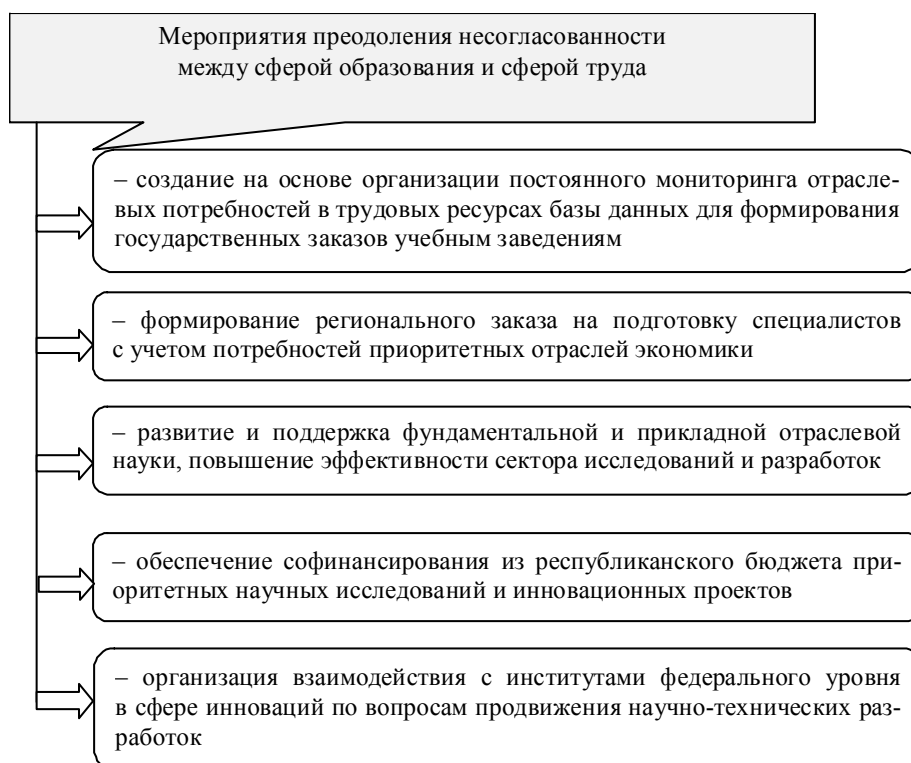


Рис. 1. Практические этапы обеспечения условий развития трудового потенциала

В качестве основополагающих этапов концепции эффективной реализации и развития трудового потенциала Крыма в контексте социально-экономической политики государства считаем возможным выделить следующие: обоснование методических основ исследования состояния и разработки перспектив развития трудового потенциала; обоснование условий формирования и эффективной реализации трудового потенциала Крыма; разработка сбалансированного механизма государственной поддержки формирования и развития трудового потенциала Крыма; моделирование взаимосвязей интегрального эффекта реализации концепций развития отраслевой экономики и трудового потенциала Крыма; обоснование реалистичного, оптимистичного и инновационного сценарного прогноза развития трудового потенциала Крыма.

На первом этапе методические аспекты исследования состояния и разработки перспектив развития трудового потенциала должны комплексно охватывать следующие направления: оценку состояния и механизмов формирования трудового потенциала, основанную на исследовании количественных и качественных характеристик данной категории; исследование содержания и качества труда специалистов различного профиля и уровня квалификации; оценку эффективности использования и реализации трудового потенциала

в отраслевом разрезе, с учетом объективной социально-экономической приоритетности отраслей в экономике Крыма.

Количественная оценка величины трудового потенциала предполагает применение расчетно-конструктивного метода, реализация которого направлена на выявление резервов стабилизации и повышения эффективности использования трудового потенциала. Рассчитанные нормативные и аналитические показатели сравниваются с фактическими, что, в свою очередь, позволяет в определенной степени решить проблему наиболее рационального и полного использования трудовых ресурсов.

Качественная оценка состояния трудового потенциала, направленная на исследование содержания и качества труда специалистов различных уровней и профилей деятельности, предполагает исследование мотивационной составляющей трудовых ресурсов, побуждающей специалистов к активной трудовой деятельности, а также демотивирующих факторов их деятельности. В свою очередь, не можем не констатировать, что приоритетно-глобальная роль действенной активизации мотивационной составляющей развития трудовых ресурсов принадлежит государственному регуляторному программно-целевому механизму.

Для оценки результативности использования трудового потенциала целесообразно при-

менение следующих основных методов и методических приемов: оценка эффективности инвестиций в трудовой потенциал (человеческий капитал), методические приемы человеческого измерения социально-экономического развития, метод парных сравнений на основе многомерного шкалирования, оценка экономической и социальной эффективности, оценка потребности в трудовых ресурсах, а также коэффициентно-опосредованная интерпретация совокупности методов прогнозирования.

В свою очередь, эффективность инвестиций в трудовой потенциал можно рассчитать, используя различные методические подходы: с точки зрения получаемых ежегодных доходов; определения ценности будущих выгод, расчета внутренней нормы отдачи и др. Однако наиболее простым методом оценки эффективности вложений

в трудовой потенциал является оценка, основанная на простом сопоставлении получаемых доходов и реальной суммы затрат.

Метод парных сравнений на основе многомерного шкалирования можно применить для оценки степени влияния комплекса внешних и внутренних факторов на состояние и эффективность деятельности трудового потенциала и построения их приоритетного ряда, а также для изучения и оценки приоритетных мотивов, стимулов и объективных демотиваторов трудовой деятельности.

Результаты систематизации методов исследования состояния и обоснования перспектив развития трудового потенциала считаем целесообразным представить следующим образом (табл. 1).

В результате осуществленного анализа условий формирования и реализации трудового потенциала на примере Республики Крым установ-

Таблица 1

### Систематизация методов исследования состояния и разработки перспектив развития трудового потенциала

Метод	Цель применения	Сфера применения
Расчетно-конструктивный метод	Определение величины трудового потенциала, анализ его профессиональной, функциональной и социальной структур	Анализ динамики величины и структурных изменений трудового потенциала приоритетных отраслей экономики региона, страны
Метод оценки величины инвестиций в человеческий капитал	Определение величины затрат на получение базового и специального образования, повышение квалификации специалистов	Стоимостная оценка трудового потенциала отраслевых составляющих экономики, сравнение величин человеческого капитала и степени его окупаемости
Оценка интеллектуального уровня кадров	Определение интеллектуального уровня трудового потенциала предприятия (по количественному коэффициенту IQ)	Анализ соответствия интеллектуального уровня специалистов выполняемым функциям и задачам
Экономические сравнения	Трудовой потенциал в отраслевом аспекте экономики, основные экономические показатели его использования	Выявление различий и сходств в развитии трудового потенциала в отраслевом разрезе
Оценка движущих мотивов трудового потенциала	Выявление движущих мотивов специалистов и рабочих отраслевых производств, оценка степени значимости мотиваторов и демотиваторов	Разработка наиболее оптимальных стратегий реализации мотивационной кадровой политики на основе измерения силы мотивации
Метод парных сравнений на основе многомерного шкалирования	Определение приоритетной значимости комплекса факторов внешней и внутренней среды, а также мотивирующих факторов	Построение приоритетного ряда факторов по степени их влияния на эффективность использования трудового потенциала
Экономическая оценка результативности	Выявить взаимосвязь результатов хозяйственной деятельности, достигнутых предприятием и личным вкладом каждого специалиста	Анализ и сравнение совокупности общеэкономических, организационных, финансовых показателей, достигнутых за определенный период, а также – с результатами при прежнем руководстве
Оценка социальной эффективности	Оценка состояния и сравнение морально-материальных и социальных показателей качества жизни трудовых ресурсов	Оценка уровня социально-материальной обеспеченности и защищенности работников
Метод оценки потребности в трудовых ресурсах	Методика оценки потребности в трудовых ресурсах на основе учета основных показателей развития экономики, представленных в региональных программах развития приоритетных отраслей	Разработка различных прогнозных сценариев развития трудового потенциала на основе действующих программных документов

Примечание. Составлено авторами по: [2; 6; 8–10; 12].

лено, что ведущими отраслями в экономике полуострова являются сфера услуг, сельское хозяйство, промышленность и строительство. С учетом санаторно-курортной специфики Крыма определено, что большинство отраслей экономики региона и исторически, и практико-ориентировано на обслуживание и обеспечение потребностей туристов, отдыхающих в Крыму.

В контексте тенденций развития трудового потенциала установлено, что максимальное количество занятых задействовано в следующих отраслях, а именно: промышленности, транспорте и связи, торговле, здравоохранении, образовании, государственном управлении (табл. 2).

Таблица 2

**Доля занятых в экономике Республики Крым по видам экономической деятельности, %**

Виды экономической деятельности	Годы		
	2014	2015	2016
Промышленность	17,8	16,2	16,9
Сельское хозяйство	4,8	4,8	5,0
Строительство	2	1,4	1,4
Торговля	5	5,1	6,0
Гостиницы и рестораны	1,6	1,7	2,3
Транспорт и связь	9,9	9,4	9,2
Государственное управление и оборона	6,9	10,0	10,7
Образование	19,5	20,5	19,7
Здравоохранение	20,2	20,1	19,8
Прочие услуги	4,5	4,7	4,4

Примечание. Составлено по: [1].

Наиболее высокий удельный вес занятых в 2014–2016 гг. наблюдается в сфере услуг, преоб-

ладающей и в отраслевой структуре валового регионального продукта. Суммарный показатель занятых по всем видам услуг составляет в среднем 68,5 %. Большой вклад в объем ВРП Крыма вносят виды деятельности, напрямую связанные с обеспечением потребностей и обслуживанием туристического потока и отдыхающих в республике. Прежде всего, речь идет о торговле, транспорте и связи, ресторанно-гостиничном хозяйстве и здравоохранении. Отметим, что суммарная доля занятых в этих отраслях и их вклад в обеспечение валового регионального продукта республики вполне сопоставим с аналогичными параметрами отраслей материального производства. Что касается ряда отраслей материального производства, таких как пищевая промышленность, сельское хозяйство, строительство, то они также во многом ориентированы на обеспечение потребностей туризма и курортно-рекреационного хозяйства.

В большинстве ведущих отраслей экономики Крыма, внесших значительный вклад в формирование ВРП республики, отмечена проблема межотраслевой дифференциации среднемесячного уровня заработной платы, что свидетельствует о неэффективности реализации трудового потенциала. Данная негативная ситуация выявлена в сфере сельского хозяйства, торговле, перерабатывающей промышленности, строительстве, гостиничном хозяйстве, что свидетельствует о полном дисбалансе человеческого измерения уровня социально-экономического развития отраслевых составляющих экономики региона (табл. 3).

Таблица 3

**Межотраслевая дифференциация уровня среднемесячной заработной платы в Республике Крым, 2016–2017 гг.**

Сферы деятельности	2016 г., тыс. руб.		Январь – октябрь 2017 г., тыс. руб.	
	Величина заработной платы	Отклонение от средней заработной платы по региону	Величина заработной платы	Отклонение от средней заработной платы по региону
Финансовая деятельность	50,4	+25,1	49,8	+24,0
Государственное управление	35,9	+10,6	34,1	+8,3
Добывающая промышленность	39,7	+14,4	43,9	+18,1
Здравоохранение	23,8	-1,5	24,4	-1,4
Образование	23,7	-1,6	24,0	-1,8
Электроэнергетика	29,7	+4,4	33,5	+7,7
Транспорт и связь	25,7	+0,4	29,7	+3,9
Перерабатывающая промышленность	23,0	-2,3	23,7	-2,1
Строительство	22,2	-3,1	26,5	+0,7
Сельское хозяйство	17,9	-7,4	18,2	-7,6
Отели и рестораны	23,4	-1,9	19,3	-6,5
Торговля	18,7	-6,6	19,1	-6,7
Средняя зарплата по РК		25,3		25,8

Примечание. Составлено по: [1].

Объективной проблемой экономики современного Крыма является острая потребность в квалифицированных кадрах. Согласно итогам прогноза потребностей рынка труда Крыма в специалистах различного профиля, разработанного Министерством труда и социальной защиты РК, дополнительная потребность в кадрах для организаций Крыма, относящихся к ведению исполнительных органов государственной власти РК, на 2018–2020 гг. в сумме составляет 9 390 человек.

Наибольшая потребность в кадрах выявлена в отраслях, курируемых Министерством образования, науки и молодежи РК (2 098 чел.), Министерством курортов и туризма РК (1 441 чел.), Министерством промышленной политики РК (1 385 чел.), Министерством культуры РК (1 231 чел.), Министерством здравоохранения РК (698 чел.), Министерством экономического развития РК (691 чел.), Министерством сельского хозяйства РК (493 чел.) [4].

Трудовой потенциал в контексте территориальной дифференциации субъектов РФ необходимо рассматривать с точки зрения подчиненности и взаимозависимости с субъектами и средствами влияния и регулирования. Акцентируем, что сущность данной категории фокусируется на возможности трудовых ресурсов количественно и качественно удовлетворять потребности различных уровней экономики как в современных условиях, так и в перспективе развития с учетом роста эффективности воспроизводства и реализации потенциала работников и специалистов.

Эффективной реализации и развитию трудового потенциала будет способствовать согласованный механизм развития системы государственной поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности, направленный на формирование и поступательное развитие трудового потенциала республики (рис. 2).

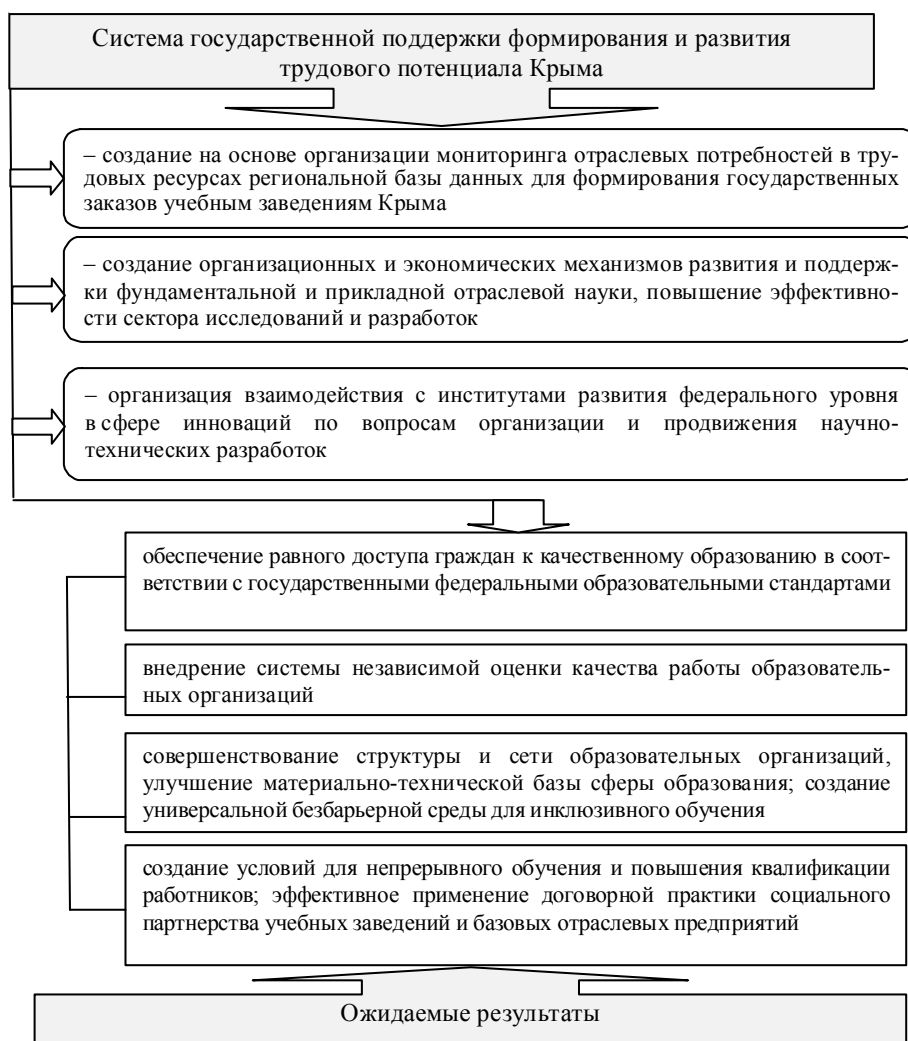


Рис. 2. Механизм государственной поддержки процессов формирования и развития трудового потенциала Крыма

Примечание. Составлено по: [6; 8; 10].

Коренная геополитическая трансформация экономики Крыма сопровождается крупномасштабными институциональными и организационно-экономическими преобразованиями. Поэтому обоснование и осуществление концептуальных структурных сдвигов в экономике Крыма невозможны без применения синергетического подхода при решении тактических задач и разработки стратегических направлений развития трудового потенциала республики.

С учетом необходимости совершенствования научных основ прогнозирования эффективной реализации трудового потенциала, как инструмента обеспечения социально-экономического развития приоритетных отраслей Крыма, и реалий их современного состояния, важно усиление интеграции государственных механизмов экономической политики и условий развития трудового потенциала.

Для решения приоритетных задач эффективного развития трудового потенциала отраслей экономики Крыма именно интегрально-синергетический подход к управлению сложными системами является одним из наиболее перспективных [2; 8; 11].

Цели и задачи моделирования взаимосвязей интегрального эффекта реализации концепций развития отраслевой экономики и трудового потенциала состоят в формировании логически и научно-обоснованного сочетания существующих и усовершенствованных методов и методических подходов, позволяющих дать комплексную оценку изучаемого объекта (от воздействующих факторов внешней и внутренней среды до обоснования синергетического эффекта реализации разработанных стратегических приоритетов эффективного развития).

Совершенствование методического подхода оценки интегрального эффекта реализации трудового потенциала, базирующейся на обосновании образующихся взаимосвязей в развитии экономики при условии обеспечения эффективной реализации трудового потенциала и учитывающего действие закона синергии, позволит осуществить комплексную оценку всей совокупности эффектов (экономического, социального, экологического, бюджетного, научно-технического, интеллектуального, ресурсного), необходимых для обоснованного выбора наиболее эффективных инвестиционно-инновационных направлений развития трудового потенциала в приоритетных отраслях экономики Крыма.

Практическое применение данного подхода является актуальным и поможет в решении вопросов по привлечению инвестиций для реализа-

ции инновационных проектов и программ в приоритетных отраслях не только экономики Крыма, но и других субъектов РФ.

Объективная необходимость максимизации учета составляющих интегрального эффекта при определении эффекта от реализации стратегий развития отраслевой экономики и трудового потенциала обосновывается тем, что исключение отдельных структурных элементов может привести к тому, что к реализации могут быть приняты стратегии, имеющие высокий регионально-производственный и финансовый эффект, но в ущерб перспективам развития трудового потенциала и стабилизации имеющихся социально-экономических дисбалансов в республике.

Инструментарий и механизм расчета структурных элементов интегрального эффекта представим следующим образом (см. табл. 4).

Интегральный эффект должен учитывать в совокупности и взаимодействии все виды эффектов, которые могут быть получены в результате внедрения конкретной отраслевой стратегии развития трудового потенциала предприятия, приоритетной отрасли и всего региона в целом. Более точно определить прогнозную величину интегрального эффекта позволяет учет взаимного влияния эффектов [8; 11]. Таким образом, оценка интегрального эффекта на основе комплексного подхода, с учетом объективного действия синергетического эффекта, позволит соответствующей государственной вертикали при регулировании отраслевой экономики принимать и реализовывать действенные решения о поддержке стратегий инновационного развития приоритетных отраслей экономики и выступить гарантом сохранения и развития трудового потенциала Крыма.

Решение проблемы согласованности спроса и предложения специалистов и представителей рабочих профессий возможно только при наличии координации социально-экономической, финансовой и демографической политики, которая должна управлять мобильностью трудового потенциала. Отсутствие взвешенной политики государственного управления в этой сфере препятствует нормальному перераспределению трудовых ресурсов между приоритетными и бюджетонаполняющими отраслями экономики.

*Выводы.* В условиях коренной геополитической трансформации экономики Крыма трудовой потенциал региона имеет высокий потенциал к дальнейшему развитию и создает возможность для реализации масштабных проектов во всех сферах жизнедеятельности республики.

## Структурные элементы интегрального эффекта: характеристика и механизм расчета

Составляющие	Качественная характеристика	Формула расчета	Условные обозначения
Ресурсный эффект	Ориентация на ресурсосберегающие технологии отраслевых производств. Рост числа эффективных предприятий малого и среднего бизнеса	$\Delta MЗ = MЗп - MЗд$ $\Delta КМБл = КМБлп - КМБлд$	$\Delta MЗ$ – экономия величины материальных затрат на производство продукции, услуг; $MЗп$ и $MЗд$ – затраты на производство продукции, услуг после и до реализации концепции ФиР ТП; $\Delta КМБл$ – рост числа предприятий малого бизнеса в приоритетных отраслях экономики; $КМБлп$ и $КМБлд$ – число предприятий малого бизнеса в $n$ -й приоритетной отрасли экономики
Экономический эффект	Поступательное увеличение ВРП приоритетных отраслей экономики, уменьшение производственных затрат; повышение производительности труда; увеличение прибыли предприятий	$\Delta ВРП_{рк} = ВРПп - ВРПд$ $\Delta ВП_n = ВПп - ВПд$	$ВРП_{рк}$ – совокупный валовой региональный продукт приоритетных отраслей; $ВРПп$ , $ВРПд$ – совокупный валовой региональный продукт после и до реализации концепции формирования и развития трудового потенциала (в дальнейшем – концепция ФиР ТП); $ВП_n$ – валовой продукт приоритетной отрасли экономики; $n$ – количество приоритетных отраслей *; $ВПп$ , $ВПд$ – валовой продукт $n$ -й приоритетной отрасли экономики после и до реализации концепции ФиР ТП
Бюджетный эффект	Рост налоговых поступлений и сборов за счет увеличения прибыльности предприятий приоритетных отраслей экономики. Снижение уровня дотационности экономики, рост отчислений в региональный бюджет на социальные цели за счет роста заработной платы	$\Delta Нб = Нп - Нд$ $\Delta Дрк = Дркп - Дркд$ $\Delta УД\% = УД\%п - УД\%д$	$\Delta Нб$ – прирост величины поступлений в бюджет в виде налогов; $Нп$ , $Нд$ – величина поступлений в бюджет в виде налогов после и до реализации концепции ФиР ТП; $\Delta Дрк$ – снижение общей величины дотаций, выделяемых из Федерального бюджета РФ в РК; $Дркп$ и $Дркд$ – величины дотаций после и до реализации концепции ФиР ТП; $\Delta УД\%$ – снижение %-го соотношения величины дотаций из бюджета РФ к произведенному ВРП; $УД\%п$ и $УД\%д$ – соотношения величин дотаций и ВРП до и после реализации концепции ФиР ТП
Социальный эффект	Рост количества рабочих мест, увеличение заработной платы, улучшение условий труда работников, Увеличение отклонений фактических значений показателей продовольственной безопасности от пороговых	$\Delta ЗПл = ЗПп - ЗПд$ $\Delta ПБн = ПБп - ПБд$	$\Delta К_{рм}$ – прирост количества рабочих мест; $К_{рмп}$ и $К_{рмд}$ – количество рабочих мест до и после реализации концепции ФиР ТП; $\Delta ЗПл$ – прирост величины заработной платы в $n$ -й приоритетной отрасли экономики; $ЗПп$ и $ЗПд$ – заработная плата до и после реализации концепции ФиР ТП; $\Delta ПБн$ – рост отклонений фактических уровней потребления продуктов от пороговых значений; $ПБп$ и $ПБд$ – соотношения фактического и порогового уровней потребления продуктов питания после и до реализации концепции; $n$ – количество составляющих продуктовой корзины населения
Научно-технический эффект	Новая технико-технологическая, производственная и научная информация	$\Delta З_{нт} = Зп - Зд$	$\Delta З_{нт}$ – прирост величины научно-технических знаний трудового потенциала приоритетных отраслей экономики; $Зп$ и $Зд$ – величина знаний и опыта после и до реализации концепции ФиР ТП
Интеллектуальный эффект	Повышение квалификационных уровней специалистов и работников предприятий, научных организаций и управленческих структур	$\Delta СТ_{инт} = СТп - СТд$	$\Delta СТ_{инт}$ – прирост стоимости интеллектуальной собственности; $СТп$ , $СТд$ – стоимость интеллектуальной собственности после и до реализации концепции ФиР ТП
Экологический эффект	Увеличение отчислений на природоохранные и защитно-экологические мероприятия. Улучшение здоровья трудового потенциала и населения	$\Delta Вотх = Вп - Вд$ $\Delta Кс = Ксп - Ксд$ $\Delta Уз = Узп - Узд$ $\Delta Прж = Пржп - Пржд$	$\Delta Вотх$ – прирост величины отчислений на сбор и уничтожение отходов отраслевых производств; $Вп$ , $Вд$ – величина отчислений на сбор и уничтожение отходов отраслевых производств после и до реализации концепции ФиР ТП; $\Delta Кс$ – снижение коэффициента смертности (число умерших от болезней на 100 000 чел.); $Ксп$ , $Ксд$ – коэффициенты смертности после и до реализации концепции ФиР ТП; $\Delta Уз$ – снижение уровня заболеваемости (отношение числа больных с впервые в жизни установленным диагнозом к среднегодовой численности населения); $Узп$ , $Узд$ – уровни заболеваемости после и до реализации концепции ФиР ТП; $\Delta Прж$ – рост числа лет продолжительности жизни; $Пржп$ , $Пржд$ – число лет продолжительности жизни после и до реализации концепции ФиР ТП

Примечание. Разработано авторами по: [8].

\* – приоритетные отрасли: сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, пищевая промышленность, строительство, туризм, деятельность отелей и ресторанов, транспорт и связь.



Поэтому категорию «*трудо­вой потен­ци­ал*» предлагается рассматривать как комплексную систему, интегрирующую экономическую, технико-технологическую, интеллектуальную, бюджетно-ресурсную, социальную и экологическую подсистемы, объединенные общностью целей развития и необходимостью эффективной реализации в процессе трудовой и предпринимательской деятельности, что позволяет выявить и логически обосновать основные взаимосвязи и взаимозависимости между структурными трансформациями, происходящими в различных отраслях экономики на уровне отдельных субъектов хозяйствования.

Органами государственной власти Республики Крым должен быть решен комплекс стратегических задач, направленных на реализацию предлагаемых приоритетных направлений формирования и развития трудового потенциала, охватывающих практику активного взаимодействия государства, системы высшего образования, отраслевой науки, производства и бизнеса на основе внедрения обоснованной целевой политики государственного заказа и контроля процессов формирования трудового потенциала для приоритетных отраслей экономики.

В числе перспективных направлений эффективной реализации трудового потенциала Крыма в контексте социально-экономической политики государства считаем возможным определять прогнозную потребность приоритетных отраслей экономики в трудовых ресурсах и обосновывать источники ее покрытия на основе учета следующих показателей: динамики объемов производства валового продукта, динамики показателя роста нехватки трудовых ресурсов, официальных прогнозных темпов роста валового продукта в приоритетных отраслях экономики, обоснованных в стратегических программно-целевых документах, планируемого прироста государственного финансирования и инвестирования отраслей, динамики показателей производительности труда, а также уровня инвестиционного мультипликатора государственных программ развития отраслевых производств.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Итоги социально-экономического развития Республики Крым: макроэкономическое обозрение Министерства экономического развития Республики Крым. – Электрон. текстовые дан. – Режим доступа:

<http://minek.rk.gov.ru/rus/info.php?id=613652> (дата обращения: 25.12.2017). – Загл. с экрана.

2. Мокий, М. С. Методология научных исследований / М. С. Мокий, А. Л. Никифоров, В. С. Мокий ; под ред. М. С. Мокия. – М. : Юрайт, 2015. – 255 с.

3. О концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» : распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р. – Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_82134/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82134/) (дата обращения: 26.12.2017). – Загл. с экрана.

4. Об утверждении итогов прогноза потребностей рынка труда Республики Крым в специалистах различных направлений на период до 2024 года : приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 24.11.2017 № 657. – Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: <http://mtrud.rk.gov.ru/rus/info.php?id=613156> (дата обращения: 19.12.2017). – Загл. с экрана.

5. Об утверждении федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года» : постановление Правительства РФ от 11.08.2014 № 790. – Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102357218> (дата обращения: 19.12.2017). – Загл. с экрана.

6. Пасека, С. Р. Соціально-трудо­вий потенціал регіону: теорія і практика розвитку / С. Р. Пасека. – Черкаси : Інтроліга TOP, 2012. – 608 с.

7. Проект «Стратегии социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года». – Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: [http://rk.gov.ru/file/strategiya\\_sotsialjno\\_ekonomicheskogo\\_razvitiya\\_respubliki\\_krim\\_do\\_2030.pdf](http://rk.gov.ru/file/strategiya_sotsialjno_ekonomicheskogo_razvitiya_respubliki_krim_do_2030.pdf) (дата обращения: 19.12.2017). – Загл. с экрана.

8. Скараник, С. С. Формирование и эффективность реализации трудового потенциала : дис. ... канд. экон. наук / Скараник Станислава Степановна. – Симферополь, 2017. – 199 с.

9. Терентьева, М. А. Оценка трудового потенциала населения северных регионов России в системе регулирования рынка труда : дис. ... канд. экон. наук / Терентьева Марина Алексеевна. – М., 2016. – 166 с.

10. Хадасевич, Н. Р. Трудовой потенциал региона: теоретические и прикладные аспекты / Н. Р. Хадасевич. – Новосибирск : Сибпринт, 2015. – 98 с.

11. Черемисина, С. Г. Моделирование взаимосвязей интегрального эффекта реализации концепций развития отраслевой экономики и трудового потенциала региона / С. Г. Черемисина, С. С. Скараник // Стратегия устойчивого развития регионов: новый взгляд : материалы II Междунар. науч.-практ. конф. – СПб. : НОО «Профессиональная наука», 2016. – С. 69–77.

12. Шаульська, Л. В. Стратегія розвитку трудового потенціалу України / Л. В. Шаульська. – Донецьк : Ін-т економіки пром.-сті, 2005. – 502 с.

## REFERENCES

1. *Itogi social'no-ekonomicheskogo razvitiya Respubliki Krym: makroekonomicheskoe obozrenie Ministerstva ekonomicheskogo razvitiya Respubliki Krym* [The results of the socio-economic development of the Republic of Crimea: macroeconomic review of the Ministry of Economic Development of the Republic of Crimea]. URL: <http://minek.rk.gov.ru/rus/info.php?id=613652>.
2. Mokij M.S., Nikiforov A.L., Mokij V.S. *Metodologiya nauchnyh issledovanij* [Methodology of scientific research]. Ed. Mokij M.S. Moscow, Yurayt Publ., 2015. 255 p.
3. *O koncepcii dolgosrochnogo social'no-ekonomicheskogo razvitiya Rossiyskoj Federacii na period do 2020 goda: rasporyazhenie Pravitel'stva Rossiyskoj Federacii ot 17.11.2008 № 1662-r* [On the concept of long-term socio-economic Development of the Russian Federation for the period to 2020: the order of the Government of the Russian Federation of 17.11.2008, No. 1662-R]. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_82134/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82134/).
4. *Ob utverzhenii itogov prognoza potrebnostej rynka truda Respubliki Krym v specialistah razlichnyh napravlenij na period do 2024 goda: prikaz Ministerstva truda i social'noj zashchity Respubliki Krym ot 24.11.2017 № 657* [On the approval of the results of the forecast of labour market needs of the Republic of Crimea in specialists of various directions for the period up to 2024: Order of the Ministry of labour and social protection of the Republic of Crimea from 24.11.2017, No. 657]. URL: <http://mtrud.rk.gov.ru/rus/info.php?id=613156>.
5. *Ob utverzhenii federal'noj celevoj programmy «Social'no-ekonomicheskoe razvitie Respubliki Krym i g. Sevastopolya do 2020 goda»: postanovlenie Pravitel'stva RF ot 11 avgusta 2014 g. № 790* [On the approval of the federal target program "Socio-economic development of the Republic of Crimea and Sevastopol until 2020": the decree of the RF Government dated 11.08.2014, No. 790]. URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102357218>.
6. Paseka S.R. *Social'no-trudovoj potencial regiona: teoriya i praktika razvitiya* [Socio-labour potential of the region: theory and practice of development]. Cherkassy, Introliga TOR Publ., 2012. 608 p.
7. *Proekt «Strategii social'no-ekonomicheskogo razvitiya Respubliki Krym do 2030 goda»* [The project "Strategy for the socio-economic development of the Republic of Crimea until 2030"]. URL: [http://rk.gov.ru/file/strategiya\\_social'no\\_ekonomicheskogo\\_razvitiya\\_Respubliki\\_Krym\\_do\\_2030.pdf](http://rk.gov.ru/file/strategiya_social'no_ekonomicheskogo_razvitiya_Respubliki_Krym_do_2030.pdf).
8. Skaranik S.S. *Formirovanie i ehffektivnost' realizacii trudovogo potenciala: dis. ... kand. e'kon. nauk* [Formation and efficiency of realization of labor potential: Dissertation of Candidate of Economic Sciences]. Simferopol, 2017. 199 p.
9. Terent'eva M.A. *Ocenka trudovogo potenciala naseleniya severnyh regionov Rossii v sisteme regulirovaniya rynka truda: dis. ... kand. e'kon. nauk* [Assessment of the labour potential of the population of the northern regions of Russia in the system of labour market regulation: Dissertation of Candidate of Economic Sciences]. Moscow, 2016. 166 p.
10. Hadasevich N.R. *Trudovoj potencial regiona: teoreticheskie i prikladnye aspekty* [The labour potential of the region: theoretical and applied aspects]. Novosibirsk, Sibprint Publ., 2015. 98 p.
11. Cheremisina S.G., Skaranik S.S. *Modelirovanie vzaimosvyazej integral'nogo efekta realizacii koncepcij razvitiya otraslevoj ekonomiki i trudovogo potenciala regiona* [Modeling the interrelations of the integrated effect of the implementation of the concepts of the development of the sectoral economy and the labour potential of the region]. *Strategiya ustoychivogo razvitiya regionov: novij vzglyad: materialy II Mezhdunar. nauch.-prakt. konf.* [«Strategy for sustainable development of regions: a new perspective»: materials of the II International scientific and practical conference]. Sankt-Peterburg, Professional science Publ., 2016, pp. 69-77.
12. Shaul's'ka L.V. *Strategiya rozvitku trudovogo potencialu Ukrainy*. [Strategy of development of labor potential of Ukraine]. Donetsk, Institute of industrial economics Publ., 2005. 502 p.

## **CONCEPT OF EFFECTIVE IMPLEMENTATION AND DEVELOPMENT OF LABOUR POTENTIAL OF THE CRIMEA**

**Svetlana Georgievna Cheremisina**

Doctor of Economic Sciences, Docent,  
Professor, Department of Economic Theory,  
Crimean Federal University named after V.I. Vernadskiy  
svet\_star31@mail.ru  
Prosp. Akademika Vernadskogo, 4, 295007 Simferopol, Russian Federation

**Stanislava Stepanovna Skaranik**

Senior Lecturer,  
Department of Economic Theory,  
Crimean Federal University named after V.I. Vernadskiy  
stanislava1307@mail.ru  
Prosp. Akademika Vernadskogo, 4, 295007 Simferopol, Russian Federation

**Abstract.** The article analyzes the problems and prospects of the development of the labour potential of the Crimean Republic. The concept of effective realization and development of the labour potential of the Crimea in the context of the socio-economic policy of the state is studied, its basic stages are defined.

The methodical aspects researching the state and study of the prospects for the development of labour potential are analyzed, and methods for its evaluation are systematized.

The authors carried out the characterization of the conditions of formation and realization of labour potential in the Republic of Crimea. The factors that have the most destructive impact on the efficiency of formation and realization of labour potential of the Crimea are defined. The main problems, indicating an ineffective implementation of the labour potential of the Republic are identified. They are quantitative and qualitative mismatch of labour force to the real needs of industrial production and the problem of inter-sectoral differentiation of average monthly wage.

It is proved that the labour potential taking into account territorial differentiation of regions of the Russian Federation is expected to be studied from the point of view of subordination and interdependence with subjects and means of influence and regulation.

The mechanism of the state support of the processes of formation and development of labour potential of the Crimea is analyzed in details. The authors have proved the need for a synergistic approach to solving the problems of strategic development of labour potential in connection with large-scale institutional and organizational-economic transformations in the Republic of Crimea due to geopolitical factors.

The structural elements of the integral effect of the model of development of labour potential, the mechanism of their calculation are studied and described.

The authors have justified realistic, optimistic and innovative scenary forecast of development of labour potential of the Crimea in the context of a developed and adopted strategy of development of socio-economic potential of the Crimea. It is generalized that the solution of the problem of coherence of supply and demand of specialists and representatives of working professions is possible only with the coordination of socio-economic, financial and demographic policy.

**Key words:** labour potential, efficiency of realization of labour potential, socio-economic policy, labour market, integrated-synergistic approach.